PERFORMANCE INDIVIDUALE

SCHEDA DI VALUTAZIONE SEGRETARIO GENERALE

SEGRETARIO GENERALE.....

ANNO di riferimento della valutazione.....

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (peso ponderato 5%)

Obiettivo trasversale relativo agli ambiti indicati dall'art. 8 del D.lgs. 150/09

<i>Obiettivo trasversale e comune per tutti i responsabili in uno o più degli ambiti previsti dall'art. 8 del D.lgs. 150/09.</i>
punteggio

OBIETTIVI INDIVIDUALI (peso ponderato 55%)

Obiettivo 1	punteggio
Obiettivo 2	punteggio
Obiettivo n.	punteggio

Totale

media

FUNZIONI EX ART. 97 DEL TUEL (peso ponderato 40%)

1) Partecipazione riunioni del Consiglio e della Giunta	punteggio
2) Funzioni di rogito dei contratti dell'Ente	punteggio
3) Collaborazione- assistenza giuridico amministrativa	punteggio
4) Coordinamento-sovrintendenza posizioni organizzative	punteggio
5) Esercizio di ogni altra funzione attribuitagli	punteggio

Totale

media

Scala di voto da 0 / 100 per ogni singolo elemento.

Per ogni sezione della scheda si calcola la media degli elementi che la compongono e così nella sintesi finale si arriva a pesare ciascuna delle tre sezioni secondo il peso ponderato attribuito.. La retribuzione di risultato viene erogata secondo gli scaglioni definiti dal Sistema di valutazione.

SEZIONE DI RIEPILOGO

PERFORMANCE INDIVIDUALE SEGRETARIO GENERALE

	Pesi	Punteggi	Valutazione ponderata
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0,05		
OBIETTIVI INDIVIDUALI	0,55		
FUNZIONI EX ART. 97 DEL TUEL	0,40		
RISULTATO FINALE DELLA VALUTAZIONE			

**PERFORMANCE INDIVIDUALE
SCHEDA DI VALUTAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

RESPONSABILE.....

AREA

ANNO di riferimento della valutazione.....

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (peso ponderato 10%)

Obiettivo trasversale relativo agli ambiti indicati dall'art. 8 del D.lgs. 150/09

<i>Obiettivo trasversale e comune per tutti i responsabili in uno o più degli ambiti previsti dall'art. 8 del D.lgs. 150/09.</i>
punteggio

PERFORMANCE DI AREA (peso ponderato 60%)

Obiettivo 1	punteggio
Obiettivo 2	punteggio
Obiettivo n.	punteggio

Totale

media

COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI (peso ponderato 30%)

1) Capacità di promuovere soluzioni innovative	punteggio
2) Problem solving	punteggio
3) Orientamento all'utente interno/esterno	punteggio
4) Leadership	punteggio
5) Qualità atti amministrativi e contabili	punteggio
6) Capacità organizzative e gestionali	punteggio

Totale

media

Scala di voto da 0 / 100 per ogni singolo elemento.

Per ogni sezione della scheda si calcola la media degli elementi che la compongono e così nella sintesi finale si arriva a pesare ciascuna delle quattro sezioni secondo il peso ponderato attribuito. La retribuzioni di risultato viene erogata secondo gli scaglioni definiti dal Sistema di valutazione.

SEZIONE DI RIEPILOGO

PERFORMANCE INDIVIDUALE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

	Pesi	Punteggi	Valutazione ponderata
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0,10		
PERFORMANCE DI AREA	0,60		
COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	0,30		
RISULTATO FINALE DELLA VALUTAZIONE			

PERFORMANCE INDIVIDUALE

SCHEMA DI VALUTAZIONE PERSONALE DIPENDENTE

DIPENDENTE.....
 AREA
 ANNO di riferimento della valutazione.....
 VALUTATORE.....

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (peso ponderato 10%)

Obiettivo trasversale relativo agli ambiti indicati dall'art. 8 del D.lgs. 150/09

<i>Obiettivo trasversale e comune per tutti i responsabili in uno o più degli ambiti previsti dall'art. 8 del D.lgs. 150/09.</i>
punteggio

PERFORMANCE DI AREA (peso ponderato 60%)

Obiettivo 1	punteggio
Obiettivo 2	punteggio
Obiettivo 3	punteggio
Obiettivo n.	punteggio
Totale	media

COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI (peso ponderato 30%)

1) Precisione e qualità	punteggio
2) Adattamento operativo	punteggio
3) Orientamento all'utenza e collaborazione	punteggio
4) Flessibilità e organizzazione	punteggio
Totale	media

Scala di voto da 0 / 100 per ogni singolo elemento.

Per ogni sezione della scheda si calcola la media degli elementi che la compongono e così nella sintesi finale si arriva a pesare ciascuna delle tre sezioni secondo il peso ponderato attribuito. La produttività collettiva viene erogata secondo gli scaglioni definiti dal Sistema di valutazione.

SEZIONE DI RIEPILOGO

PERFORMANCE INDIVIDUALE PERSONALE

	Pesi	Punteggi	Valutazione ponderata
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0,10		
PERFORMANCE DI AREA	0,60		
COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	0,30		
RISULTATO FINALE DELLA VALUTAZIONE			