



CITTA' DI SAN MARTINO DI LUPARI

LARGO EUROPA, 5 - 35018 - PROVINCIA DI PADOVA

Prot. n. 18163

OGGETTO: Attribuzione percentuale retribuzione di risultato al Segretario Generale e ai dipendenti titolari di posizione organizzativa.

IL SINDACO

Premesso che

- la dott.ssa Stella Bagliolid è titolare della segreteria comunale tra i Comuni di San Martino di Lupari, Galliera Veneta e Tombolo, con decorrenza dal 27/10/2014 come da decreto prot. n. 14712 in data 24.10.2014 e che, inoltre, con proprio decreto prot. n. 13589 dell'1.10.2014 è stata nominata Responsabile della 2ª Area "Economico -Finanziaria";
- con proprio decreto Prot. N. 694 del 14 gennaio 2016 sono stati nominati titolari di posizione organizzativa i seguenti dipendenti, : attribuendo agli stessi la retribuzione di posizione a fianco di ciascuno indicata:
- dott.ssa LIDIA MACCHION cat. D3, pos. ec. D4, responsabile della 1ª Area "AFFARI GENERALI - PERSONALE" - indennità di € 11.000,00 annui lordi per 13 mensilità;
- geom. BELLATO MAURIZIO ERNESTO - cat. D1, posizione economica D 3 - responsabile della 3ª Area "LAVORI PUBBLICI - MANUTENZIONI - ENERGIA - PATRIMONIO", indennità di € 10.000,00 annui lordi e per 13 mensilità;"
- geom. BAGGIO GIUSEPPE STEFANO, cat. D1, pos. ec. D3, responsabile della 4ª Area "URBANISTICA - SUAP - EDILIZIA PRIVATA – AMBIENTE – SICUREZZA LAVORO", - indennità di € 11.000,00 annui lordi per 13 mensilità;
- sig. CORAZZA ANDREA cat. D1, posizione economica D2 responsabile della 5ª Area "VIGILANZA - PROTEZIONE CIVILE", - indennità di € 10.000,00 annui lordi e per 13 mensilità;"

Ricordato che:

- ai sensi dell'art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali, sottoscritto in data 16/05/2001 e tutt'ora vigente, al Segretario Comunale è attribuito un compenso denominato retribuzione di risultato, correlata al conseguimento degli obiettivi assegnati, e che l'importo destinato a tale compenso, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa di ciascun ente, non possa essere superiore al 10% del monte salari riferito al Segretario Comunale nello stesso periodo di riferimento;
- l'art. 10 del C.C.N.L. 31.3.1999 prevede per i titolari di posizione organizzativa il riconoscimento di una indennità di risultato, quantificabile da un minimo del 10% ad un massimo del 25% dell'importo stabilito per la retribuzione di posizione, da corrispondere a seguito di valutazione annuale;

Considerato che con deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 08/02/2016 è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, al fine di estenderlo a tutto il personale dipendente, incluso il Segretario Generale, nonché di aggiornarlo sulla base delle ultime disposizioni normative;

Atteso che l'OdV, sulla base delle risultanze del sistema di misurazione, ha proposto al Sindaco per l'anno 2016 la valutazione del Segretario Generale e delle posizioni organizzative con nota del 2/9/2017, in atti;

Ritenuto di far proprie e confermare le valutazioni succitate;

Ritenuto, altresì, necessario definire le retribuzioni di risultato da corrispondere al Segretario generale nella misura del 10% del monte salari e quelle da corrispondere ai Responsabili titolari di posizione organizzativa nella misura del 25% della retribuzione di posizione a ciascuno attribuita, avendo la recente evoluzione normativa ampliato notevolmente le funzioni, le competenze e le responsabilità delle figure di vertice all'interno dell'ente locale;

Accertata la disponibilità di bilancio e ritenuta compatibile la capacità di spesa per l'erogazione delle retribuzioni di cui trattasi;

DECRETA

- 1) di determinare, per le ragioni evidenziate in premessa, la retribuzione di risultato da corrispondere al Segretario generale nella misura del 10% del monte salari e quelle da corrispondere ai Responsabili titolari di posizione organizzativa nella misura del 25% della retribuzione di posizione a ciascuno attribuita;
- 2) di comunicare il presente decreto al Segretario generale e ai Responsabili interessati;
- 3) di stabilire che sarà cura del Responsabile dell'Ufficio Personale dare attuazione al presente decreto;
- 4) di pubblicare copia del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente, nell'ambito della sezione "Amministrazione Trasparente" nella sottosezione di interesse.

San Martino di Lupari, li 14 OTT. 2017



IL SINDACO
(dott. Gerry Boratto)