

COMUNE DI SAN MARTINO DI LUPARI
Provincia di Padova

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 31	OGGETTO: Parere di cui all'art. 8, comma 7 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni - Autonomie Locali 16.11.2022 sul Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023-2025 del Comune di San Martino di Lupari
Data 21/12/2023	

Il sottoscritto Revisore Unico Dott. Paolo Durastante, nominato con delibera di Consiglio comunale n. 37 del 29.12.2020 per il triennio 2021/2023

Visto che in applicazione dell'articolo 8, comma 1, del CCNL Funzioni locali 16.11.2022, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa;

Visto l'art. 8, comma 7, dello stesso CCNL, il quale prevede:

"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";

Visto che a norma dell'art. 40, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 le Pubbliche Amministrazioni, che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna Amministrazione;

Visto il primo comma dell'art. 40-bis del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, il quale prevede che: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti";

visto che le risorse decentrate sono previste negli appositi capitoli di spesa del bilancio di previsione finanziario 2023/2025;

Considerato che, ai fini dell'erogazione del trattamento economico accessorio del personale dipendente del Comune di San Martino di Lupari, in data 18.12.2023 le delegazioni trattanti di parte datoriale e di parte sindacale hanno raggiunto l'accordo per la sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2023-2025;

Dato atto che annualmente l'Ente deve quantificare il fondo delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, e che tale adempimento spetta al responsabile dei Servizi Finanziari;

Vista la costituzione del fondo del trattamento accessorio effettuata con determinazione del Responsabile della 2^a Area n. 40 - RG 158 del 13.04.2023, seguita dalla quantificazione definitiva del fondo con determinazione del Responsabile della 2^a Area n. 109 - RG 576 del 19.12.2023, in base alla quale sono state quantificate le risorse decentrate di parte stabile e variabile per l'anno 2023, come segue:

Risorse stabili: € 157.029,16

Risorse variabili: € 12.838,66

Totale fondo 2023 € 169.867,82 (compresa la riduzione per rispetto del limite 2016 pari a € 359,22)

Accertato che con tale atto l'Amministrazione dà applicazione a quanto previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale degli enti locali computando l'ammontare delle risorse destinate

all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività secondo la normativa vigente;

Vista la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria del Responsabile dell'Area 2^a Economico-Finanziaria che:

- risulta redatta in osservanza all'articolo 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e della Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012;
- esplicita i contenuti e attesta la copertura della spesa conseguente alla quantificazione del fondo delle risorse stabili e variabili per l'anno 2023/2025;
- attesta la conformità dello stesso ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro;

Preso atto che il riparto del Fondo 2023/2025 - parte fissa, come riassunto nella relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, consente la remunerazione degli istituti contrattualmente previsti con carattere fisso e continuativo, mentre la quota restante è destinata ai rimanenti istituti e in ultimo luogo alla performance;

Dato atto che per l'anno 2023, in via presuntiva, vengono rispettati i vincoli di contenimento della spesa di personale rispetto alla media del triennio 2011-2013, e che il Comune di San Martino di Lupari non è ente strutturalmente deficitario;

Verificato:

- il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del D.lgs. 165/2001;
- il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016 così come previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;

PRENDE ATTO

di quanto contenuto nella preintesa di CCDI 2023-2025 sottoscritta in data 18.12.2023 — e nelle determinazioni del Responsabile dell'Area Servizi Finanziari n. 40 - RG 158 del 13.04.2023 e n. 109 - RG 576 del 19.12.2023 in merito alla quantificazione del fondo per il trattamento accessorio al personale dipendente e tenuto conto di quanto esposto in premessa;

CERTIFICA

- la compatibilità normativa ed economico-finanziaria degli oneri assunti in sede di ipotesi sottoscritta in data 18.12.2023, del CCDI del personale non dirigente per il triennio 2023-2025;
- la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli in materia di spesa per trattamento accessorio del personale dipendente;

ATTESTA

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge.

ESPRIME

parere FAVOREVOLE relativamente a quanto stabilito dall'articolo 40-bis del Decreto Legislativo n. 165 del 30.03.2001

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Revisore Unico

Dott. Paolo Durastante

