

COMUNE DI SAN MARTINO DI LUPARI  
Provincia di Padova

**ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA**

Verbale n. 25 Data 12/12/2019	OGGETTO: Parere di cui all'art. 8, comma 6 Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni - Autonomie Locali 21.05.2018 sul Contratto Collettivo decentrato Integrativo parte normativa ed economica 2019 -2021 del Comune di San Martino di Lupari.
----------------------------------	--

La sottoscritta, Dott.ssa Francesca Sambin De Norcen Revisore, Unico del Comune di San Martino di Lupari, nominata con Delibera del Consiglio Comunale n. 35 del 20.12.2017;

VISTO che in applicazione dell'articolo 8, comma 1, del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa;

VISTO l'art. 8, comma 6, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni - Autonomie Locali 21.05.2018, il quale prevede:

*"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro 10 giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro dieci giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione - trattante di parte pubblica alla- sottoscrizione del contratto";*

VISTO che a norma dell'art. 40, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 le Pubbliche Amministrazioni, che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna Amministrazione;

VISTO il primo comma dell'art. 40-bis del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, il quale prevede che:

*"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti";*

VISTO che le risorse decentrate sono previste negli appositi capitoli di spesa del bilancio di previsione finanziario 2019/2021;

CONSIDERATO che, ai fini dell'erogazione del trattamento economico accessorio del personale dipendente del Comune di San Martino di Lupari, in data 11.12.2019 le delegazioni trattanti di parte datoriale e di parte sindacale hanno raggiunto l'accordo per la sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2019-2021 parte normativa ed economica;

DATO ATTO che annualmente l'Ente deve quantificare il fondo delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, e che tale adempimento spetta al responsabile dei Servizi Finanziari;

VISTA la determinazione n. 98 del 10.12.2019, con la quale sono state quantificate le risorse decentrate di parte stabile e variabile per l'anno 2019, nell'importo totale di €. 143.624,02, così ripartito:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	139.464,76
Risorse variabili	11.982,57
<b>Totale</b>	<b>151.447,33</b>
Riduzione per rispetto del limite 2016	-7.273,18
<b>TOTALE FONDO 2019</b>	<b>143.624,02</b>

ACCERTATO che con tale atto l'Amministrazione dà applicazione a quanto previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale degli enti locali computando l'ammontare delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività secondo la normativa vigente;

VISTA la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria del Responsabile dell'Area Servizi Finanziari che:

- risulta redatta in osservanza all'articolo 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e della Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012;
- esplicita i contenuti e attesta la copertura della spesa conseguente alla quantificazione del fondo delle risorse stabili e variabili per l'anno 2019/2021;
- attesta la conformità dello stesso ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro;

PRESO ATTO che il riparto del Fondo 2019/2021 - parte fissa, come riassunto nella relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, consente la remunerazione degli istituti contrattualmente previsti con carattere fisso e continuativo, mentre la quota restante è destinata alla performance;

TENUTO conto del rispetto del vincolo di finanza pubblica per l'anno 2018, come risulta dall'apposita certificazione inviata al M.E.F.;

DATO ATTO che per l'anno 2019, in via presuntiva, vengono rispettati i vincoli di contenimento della spesa di personale rispetto alla media del triennio 2011-2013 e di finanza pubblica, e che il Comune di San Martino di Lupari non è ente strutturalmente deficitario;

VERIFICATO:

- il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del D.Lgs. 165/2001;
- il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016 così come previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;

#### Il Revisore dei Conti

prende atto di quanto contenuto nella preintesa sottoscritta in data 11.12.2019 - parte giuridica ed economica 2019/2021 – e nella determinazione del Responsabile dell'Area Servizi Finanziari n. 98 del 10.12.2019, in merito alla quantificazione del fondo per il trattamento accessorio al personale dipendente e tenuto conto di quanto esposto in premessa

### **Certifica**

- la compatibilità normativa ed economico-finanziaria degli oneri assunti in sede di ipotesi sottoscritta in data 11.12.2019, del CCDI del personale non dirigente, per il triennio 2019-2021;
- la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di finanza pubblica previsti per la programmazione finanziaria degli enti locali, già ricompresi nella documentazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2019-2021 approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 24 del 20.12.2018.

### **Attesta**

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge.

Conseguentemente si esprime parere favorevole relativamente a quanto stabilito dall'articolo 40-bis del Decreto Legislativo n. 165 del 30.03.2001.

data: 12 dicembre 2019

L'organo di revisione economico-finanziaria  
(Dott.ssa Francesca Sambin De Norcen)



