COMUNE DI SAN MARTINO DI LUPARI Provincia di Padova

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

| Verbale n. 21 | OGGETTO: PARERE SULL'APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI |
|-----------------|---|
| | FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2021/2022 - RICOGNIZIONE ANNUALE |
| Data 14/11/2019 | DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE |

L'anno 2019, il giorno 14 del mese di NOVEMBRE, alle ore 16.05, l'Organo di revisione economico finanziaria si è riunito alla presenza del Responsabile del servizio finanziario per esprimere il proprio parere in merito alla variazione di bilancio contenuta nella proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto "Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2021/2022 - Rricognizione annuale delle eccedenze di personale";

Premesso che l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

Richiamato l'art. 1, cc. 557 e segg., L. 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007);

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale approva, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2020 – 2022 e il relativo piano occupazionale, prevedendo:

PIANO ASSUNZIONI ANNO 2020

| n. 1 | Istruttore Direttivo Ammincontabile a tempo pieno e indeterminato | D | 2° Area "Economico Finanziaria" | Mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001. In caso di esito negativo della procedura di mobilità volontaria indizione di Concorso pubblico |
|------|--|---|------------------------------------|--|
| n. 1 | Istruttore Tecnico a tempo pieno e indeterminato | С | 3° Area "Lavori Pubblici" | Mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001. In caso di esito negativo della procedura di mobilità volontaria ricorso a graduatorie vigenti di altri enti. |

- eventuali assunzioni che si rendessero necessarie per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, queste ultime nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale;
 - parere favorevole alla riespansione dell'orario di lavoro dei rapporti trasformati a tempo parziale, se richiesto dal personale interessato;



PIANO ASSUNZIONI ANNI 2021 - 2022

da definire in base a future esigenze ed evoluzioni;

PRESO ATTO E RILEVATO

che:

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce la riduzione tendenziale della spesa di personale nel triennio considerato;
- c) ente ha un rapporto tra spesa di personale e spese correnti del 31,69.%
- d) è stato rispettato il vincolo del pareggio di bilancio per l'esercizio 2019;
- e) la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dagli allegati al bilancio di previsione 2020;
- f) l'ente effettua la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con la presente deliberazione;
- e) l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- h) l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, conv. in L. 28/1/2009, n. 2;
- i) l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- j) pertanto questo ente non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale altrimenti prevista dall'art. 76 del D.L. 112/2008;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;



ACCERTA

che l'atto di programmazione del fabbisogno di personale è coerente con il principio di riduzione della spesa previsto dall'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e con l'articolo 1, cc. 557e segg., della legge n. 296/2006;

ESPRIME

ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001, parere *FAVOREVOLE* sulla proposta di deliberazione in oggetto.

La seduta si è conclusa alle ore 16,45

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria (Dott.ssa Francesca Sambin De Norcen)

