



Città di San Martino di Lupari

Provincia di Padova

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 22

Data 12/11/2018

OGGETTO: PARERE SULL'APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019/2020/2021 - REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA E RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI

L'anno 2018, il giorno 12 del mese di novembre, alle ore 17.00, l'organo di revisione economico finanziaria si è riunito alla presenza del Responsabile dei servizi finanziari dott.ssa Stella Bagliolid per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019/2020/2021 - REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA E RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE", ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448, in occasione della predisposizione del Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2019/2021 (art. 170, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000), per la prescritta presentazione al Consiglio Comunale;

Premesso che:

a) l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che *"Gli Enti Locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, Gli Organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale"*;

b) il D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 (c.d. riforma Madia) ha approvato una modifica all'art. 6 del D.Lgs. 165/2001;

c) l'ultimo periodo del comma 2 dell'art. 6 dispone: *"Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente"*;

d) l'art. 239, comma 1, lettera b. 1) del D.Lgs. n. 267/2000 (come modificato dall'art. 3 del Decreto Legge 10.10.2012, n. 174), prevede che l'Organo di revisione esprima parere in ordine agli strumenti di programmazione economico finanziaria;

Richiamati:

1) l'art. 1, commi 557 e segg., della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, il quale prevede che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno "assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche-amministrative". A decorrere dal 2014 il tetto della spesa di personale è rappresentato dalla spesa media 2011/2013 (comma 557-ter, introdotto dall'art. 3, comma 5-bis, del D.L. n. 90/2014);

2) l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Considerata la funzione ed il ruolo dell'Organo di Revisione contabile in materia di programmazione del personale, definito dal D.Lgs. n. 165/2001, dalla Legge n. 448/2001 e dal D.Lgs. n. 267/2000;



Città di San Martino di Lupari

Provincia di Padova

Considerata la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal D.Lgs. n. 165/2001, dalla Legge 448/2001 e dal D.Lgs. n. 267/2000;

Esaminata la proposta di deliberazione di Giunta Comunale in oggetto dalla quale si evince l'intenzione dell'Ente di procedere al seguente piano assunzionale triennale:

ANNO 2019

n.	Profilo professionale	Cat. giuridica	Area/settore	Procedura di reclutamento
n. 1	Istruttore a tempo pieno e indeterminato	C1	Ufficio Tributi	Mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001. In caso di esito negativo della procedura di mobilità volontaria ricorso a graduatorie vigenti di altri enti.

- eventuali assunzioni che si rendessero necessarie per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, queste ultime nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale;
- parere favorevole alla riespansione dell'orario di lavoro dei rapporti trasformati a tempo parziale, se richiesto dal personale interessato;
- avvalersi, qualora ne ricorrano i requisiti, dell'istituto del "contratto di prestazione occasionale" di cui all'art. 54-bis del D.L. 50/2017 introdotto dalla legge di conversione 21.07.2017, n. 96, nei limiti e con le modalità stabiliti dalla normativa vigente;

PIANO ASSUNZIONI ANNI 2020 – 2021

da definire in base a future esigenze ed evoluzioni;

Considerato che, in base a quanto risulta dalla documentazione l'Ente:

- rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- ha rispettato gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nell'anno 2017, prevede di rispettarlo anche per il 2018 ed ha inviato nei termini prescritti la relativa certificazione (art. 1, comma 707, 2° periodo, della Legge n. 208/2015, art. 76, comma 4, D.L. 112/2008, delibera Corte dei Conti Sardegna n. 70/2015, delibera Corte dei Conti Puglia n. 111/2016);

Tutto ciò premesso

ESPRIME

parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto.

La seduta si è conclusa alle ore 18,15.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria
(Dott.ssa è Francesca Sambin De Norcen)