

COMUNE DI SAN MARTINO DI LUPARI.

PROVINCIA DI PADOVA

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2022

Il fondo risorse decentrate, in applicazione dell'art. 67 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018, è stato quantificato con propria determinazione n. 85 – RG 510 del 24.11.2022, tenendo conto anche delle risorse variabili autorizzate dall'Amministrazione con deliberazione del Commissario Straordinario nell'esercizio delle funzioni di Giunta Comunale n.32 del 05.05.2022, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	142.099,60
Risorse variabili	22.380,35
Totale	164.479,95
Riduzione per rispetto del limite 2016	0,00
TOTALE FONDO 2022	164.479,95

Sezione I – Risorse stabili

Le risorse stabili sono così determinate:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	132.286,81
---	-------------------

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	4.049,76
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
ALTRE RISORSE	

TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	4.049,76
--	-----------------

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	3.161,60
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.601,43
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H) STAB.NI ART. 20 D. LGS N. 75/2017	
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	5.763,03

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

Risorse variabili soggette al limite	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA -SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	14,27
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I) - PROVENTI VIOLAZIONE CODICE DELLA STRADA	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	14,27

Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	26,35
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	12.664,77
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - incentivi per recupero della TARI e dell'IMU (Art. 1 comma 1091 Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018)	9.648,96
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INDENNITA' ORDINE PUBBLICO ATTIVITA' COVID-19 (art. 4, comma 9, DL n. 19/2020)	26,00
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	22.366,08

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	142.099,60
Risorse variabili	22.380,35
Totale	164.479,95
Riduzione per rispetto del limite 2016	0,00
TOTALE FONDO 2022	164.479,95

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	12.000,00
Progressioni orizzontali	54.000,00
Indennità di turno	10.000,00
Indennità servizio esterno	1.000,00
Indennità condizioni di lavoro	1.675,00
Indennità per ulteriori spec. resp. (ufficiali di Stato civile e Anagrafe)	700,00
Indennità per specifiche responsabilità	2.000,00
Attività lavorativa prestata nel giorno di riposo settimanale	250,00
Indennità ordine pubblico	26,00
Incentivi funzioni tecniche D.lgs. n.50/2016	12.664,77
Incentivi recupero IMU (Art. 1 comma 1091 Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018)	9.648,96
Totale	103.964,73

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di CCDI pregressi.

Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme così suddivise:

Descrizione*	Importo
Nuove progressioni economiche orizzontali	7.600,00
Produttività legata alla performance	52.915,22
Totale	60.515,22

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	60.515,22
Somme regolate dal contratto	103.964,73
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	164.479,95

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a € 142.099,60. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 73.600,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici legati alla produttività sono erogati in modo selettivo secondo i risultati accertati

mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance, come approvato dall'Ente, e con la supervisione dell'organismo di valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche, nel rispetto della disciplina prevista dall'art. 16 del CCNL 21.05.2018 e dell'art. 11 del CCDI 2019/2021.

Nel contratto è stata modificata la disciplina concernente le progressioni orizzontali, espungendo l'art.11, comma 4, del CCDI 2019/2021 per quanto riguarda l'aumento di ulteriori 24 mesi del requisito dell'anzianità di servizio nella posizione in godimento ai fini della partecipazione alla procedura per l'attribuzione della progressione economica orizzontale, essendo tale norma contraria all'interpretazione sul punto data dall'Aran (parere CFL121).

È stato soppresso il riferimento del terzo punto dello stesso art.11, comma 4, alla presenza di 3 valutazioni annuali, stabilendo che in presenza di un numero inferiore di valutazioni il dipendente avrà un punteggio proporzionalmente inferiore.

I criteri per l'effettuazione delle progressioni sono sostituiti dai seguenti: "a) 60 % del punteggio totale in base alla media delle valutazioni ottenute nel triennio precedente all'anno di attivazione dell'istituto; b) 40 % in base all'esperienza maturata nell'ambito professionale di riferimento, calcolata secondo come segue. Un punto per ogni anno di esperienza dall'ultima progressione effettuata nella categoria di appartenenza ponderata con la media delle valutazioni di cui al punto precedente, attribuendo il punteggio di 1 se la valutazione è pari a 100 e un punteggio proporzionalmente inferiore se il punteggio è inferiore a 100".

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con i corrispondenti Fondi certificati dell'anno 2016

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

	ANNO 2016	ANNO 2022
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI (nel 2016 compreso dei differenziali progressioni economiche)	140.874,84	164.479,95
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-	-
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	-	-
RISORSE ALTE PROFESSIONALITA' INSERITE ANNO 2016 PER ATTUALIZZAZIONE LIMITE	-	-
TOTALE LORDO	140.874,84	164.479,95
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	4.524,00	28.129,11

VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)		
TOTALE VOCI ESCLUSE	- 4.524,00	- 28.129,11
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	52.500,00	52.500,00
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		-
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE		
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		-
ESCLUSIONE DAL LIMITE DEGLI INCREMENTI DEL FONDO DEL PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		-
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI ...)	7.912,00	7.912,00
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	196.762,84	196.762,84

DECURTAZIONE DA OPERARE	0,00
--------------------------------	-------------

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad un solo capitolo di spesa, precisamente il cap. 9510 "Sviluppo risorse umane e produttività", quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante. Rimangono a carico di specifici capitoli le seguenti voci:

- Incentivi funzioni tecniche D.lgs. n.50/2016: cap.9512
- Incentivi recupero IMU (Art. 1 comma 1091 Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018: cap.9513
- Indennità ordine pubblico: cap.21103

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Ai sensi dell'art. 67, comma 7°, del CCNL 21/5/2018, l'ammontare complessivo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, non può superare il corrispondente importo *determinato* per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017: di ciò è data dimostrazione nel modulo III.

Le risorse variabili stanziare dall'Amministrazione, pari a € 14,27, sono state calcolate in modo da risultare, sommate alle risorse stabili, alla pari rispetto al predetto limite.

Per quanto riguarda l'ammontare complessivo del trattamento accessorio per l'anno 2022, le retribuzioni degli incaricati di posizione organizzativa, imputate in un apposito capitolo di Bilancio essendo il Comune di San Martino di Lupari un ente privo di dirigenza, ammontano ad € 52.500,00 e sono rimaste invariate rispetto all'anno 2016.

In conseguenza, non risulta necessario operare alcuna decurtazione al Fondo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come quantificato con propria determinazione n. 85 – RG 510 del 24.11.2022, tenendo conto anche delle risorse variabili autorizzate dall'Amministrazione con del Commissario Straordinario nell'esercizio delle funzioni di Giunta Comunale n.32 del 05.05.2022, è stato previsto al capitolo 9510 del bilancio 2022. Le somme che al 31 dicembre 2022 non risultano ancora spese saranno imputate nel corso del 2023 al Fondo pluriennale vincolato (FPV).

Le somme per oneri riflessi e per IRAP trovano copertura nei corrispondenti capitolo del bilancio 2022. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

San Martino di Lupari, li 20 dicembre 2022

Il Responsabile dell'Area 2^a Economico-Finanziaria
(Dott. Giuseppe Taibi)